

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе  
д.юр.н., доц. Васильева Н.В.



30.06.2022г.

**Рабочая программа дисциплины**

Б1.У.15. Управление предприятиями нефтегазового комплекса

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика нефтегазового комплекса

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Курс	4
Семестр	41
Лекции (час)	28
Практические (сем, лаб.) занятия (час)	14
Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам (час)	66
Курсовая работа (час)	
Всего часов	108
Зачет (семестр)	41
Экзамен (семестр)	

Иркутск 2022

Программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению 38.03.01 Экономика.

Авторы Г.Н. Войникова, Новоселов И.В.

Рабочая программа обсуждена и утверждена на заседании кафедры отраслевой экономики и управления природными ресурсами

Заведующий кафедрой А.А. Измestьев

Дата актуализации рабочей программы: 30.06.2023

### 1. Цели изучения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Управление предприятиями нефтегазового комплекса» является изучение процесса управления на предприятиях нефтегазового комплекса. В процессе изучения дисциплины студенты изучат существующие системы управления предприятием, методы совершенствования системы управления, методики исследования систем управления и определение эффективности системы управления предприятием.

### 2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

#### Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Код компетенции по ФГОС ВО	Компетенция
ПК- 2	Способен организовывать работу исполнителей, мотивировать, разрабатывать и принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса

#### Структура компетенции

Компетенция	Формируемые ЗУНы
ПК- 2 Способен организовывать работу исполнителей, мотивировать, разрабатывать и принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса	З. Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У. Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н. Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса

### 3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Принадлежность дисциплины - БЛОК 1 ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ): Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Предшествующие дисциплины (освоение которых необходимо для успешного освоения данной): "Технологии нефтегазового комплекса", "Экономический анализ", "Экономика отрасли нефтегазового комплекса", "Экономика предприятия нефтегазового комплекса", "Организация производства на предприятиях нефтегазового комплекса", "Планирование на предприятиях нефтегазового комплекса", "Транспортная инфраструктура нефтегазового комплекса"

### 4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 часов.

Вид учебной работы	Количество часов
Контактная(аудиторная) работа	
Лекции	28

Практические (сем, лаб.) занятия	14
Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам	66
Всего часов	108

**5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**5.1. Содержание разделов дисциплины**

№ п/п	Раздел и тема дисциплины	Семестр	Лекции	Семинар Лаборат. Практич.	Самостоят. раб.	В интерактивной форме	Формы текущего контроля успеваемости
1	Введение. Управление предприятиями – функция менеджмента	41	3	1	6		Собеседование по теме 1
2	Стратегическое развитие отрасли в экономической политике страны	41	3	1	6		Собеседование по теме 2
3	Управление основными производственными фондами предприятий НГК	41	3	2	7		Собеседование по теме 3
4	Управление организационной структурой предприятия	41	3	2	7		
5	Управление трудовыми ресурсами предприятиями	41	3	2	7		Собеседование по теме 5
6	Управление производительностью труда предприятий НГК	41	3	2	7		1.Собеседование по теме 6, 2.Выполнение практического задания 1.
7	Управление затратами предприятий НГК	41	3	1	7		Собеседование по теме 7
8	Понятие и содержание контроллинга. Управленческий контроль	41	3	1	7		Собеседование по теме 8
9	Организация управления проектами НГК	41	2	1	6		Собеседование по теме 9
10	Показатели эффективности совершенствования управления предприятиями НГК	41	2	1	6		Собеседование по теме 10. Собеседование по теме 4
	ИТОГО		28	14	66		

## 5.2. Лекционные занятия, их содержание

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
1	Введение. Управление предприятиями – функция менеджмента	Предприятие, функционирующее в топливно-энергетическом комплексе: понятие сущность. Типы предприятий и их классификация. Объединения предприятий. Принципы управления изменениями. Модели организационных изменений. Реструктуризация управления организаций. Проведение организационных изменений. Создание обучающейся организации. Инструменты проведения организационных изменений
2	Стратегическое развитие отрасли в экономической политике страны	Показатели использования основных фондов. Управление физическим и моральным износом основных производственных фондов.
3	Управление основными производственными фондами предприятий НГК	Центры ответственности и бюджетирование предприятия. Матричная система оценки эффективности управления основными фондами предприятия
4	Управление организационной структурой предприятия	Интроспект – управление снизу вверх. Основные этапы Интроспекта. Квартильный анализ.
5	Управление трудовыми ресурсами предприятиями	Методы подбора и найма персонала – как основа в управление персоналом. Кадровый аудит предприятия.
6	Управление производительностью труда предприятий НГК	Конкурентный анализ. Оценка уровня производительности предприятия. Многофакторная модель производительности труда
7	Управление затратами предприятий НГК	Роль управления затратами в повышении эффективности предприятия. Обзор наиболее известных систем управления затратами и практики их применения в России и за рубежом. Система Директ-костинг. Система Стандарт-костинг и нормативный метод учета затрат.
8	Понятие и содержание контроллинга. Управленческий контроль	Виды планов. Особенности краткосрочное, среднесрочное, долгосрочное планирование. Прогнозирование – этап долгосрочного планирования на предприятии.
9	Организация управления проектами НГК	Организационные структуры управления проектами. Проектное финансирование. Оценка эффективности инвестиционных проектов Процессы управления проектами. Планирование проекта
10	Показатели эффективности совершенствования	Базовые вопросы управления эффективностью Стандарты в области управления предприятиями Основные показатели эффективности управления

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
	управления предприятиями НГК	

### 5.3. Семинарские, практические, лабораторные занятия, их содержание

№ раздела и темы	Содержание и формы проведения
1	Занятие 1. Введение. Управление предприятиями – функция менеджмента. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению знаний по вопросам управления на предприятиях нефтегазового комплекса. Понятие управления как функции менеджмента. Планировка и организация рабочего места руководителя. Определение нормативных значений рабочего времени на управленческие решения.
2	Занятие 2. Стратегическое развитие отрасли в экономической политике страны. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний Структура развития отраслей народного хозяйства страны и приоритеты в их развитии. Проблемы развития отраслей. Зарубежный опыт формирования стратегического развития структуры отраслей.
3	Занятие 3. Управление основными производственными фондами предприятий НГК. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Основные фонды предприятия и пути повышения эффективного управления материально-технической базы предприятия. Использование матричного метода в определении эффективности управления основными производственными фондами.
4	Занятие 4. Управление организационной структурой предприятия. Посторонние организационной структуры управления предприятием методом «Интроспект». Метод «Управление по целям» – совершенствование организационной структуры управления предприятием
5	Занятие 5. Управление трудовыми ресурсами предприятиями по формированию конкурентной стратегии предприятия.. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Осуждение современных методов подбора и отбора персонала, целей и задач аттестации персонала, сущности конкурентной стратегии предприятия при формировании и управлении трудовыми ресурсами.
6	Занятие 6. Управление производительностью труда предприятий НГК. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Изучение метода Многофакторной модели управления производительностью труда. Обсуждение метода «Диспетчер сценариев».
7	Занятие 7. Управление затратами предприятий НГК. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Обсуждение системы Директ-костинга. Сравнение системы Стандарт-костинга и нормативного метода учета затрат.
8	Занятие 8. Понятие и содержание контроллинга. Управленческий контроль. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Обсуждение видов планов, особенностей краткосрочного, среднесрочного,

№ раздела и темы	Содержание и формы проведения
	долгосрочного планирования. Прогнозирование – этап долгосрочного планирования на предприятии.
9	Занятие 9. Организация управления проектами НГК. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Обсуждение структуры управления проектами, этапов проектного финансирования, оценки эффективности инвестиционных проектов, процессов управления проектами, этапов планирования проектов.
10	Занятие 10. Показатели эффективности совершенствования управления предприятиями НГК. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Обсуждение основных показателей эффективности управления предприятиями и путей совершенствования управления предприятиями НГК.

## 6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплине (полный текст приведен в приложении к рабочей программе)

### 6.1. Текущий контроль

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п))	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
1	1. Введение. Управление предприятиями – функция менеджмента	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 1	по 1,5 балла за правильный ответ (7,5)
2	2. Стратегическое развитие отрасли в экономической политике страны	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового	Собеседование по теме 2	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			<p>комплекса</p> <p>У. Уметь принимать управленческие решения в области деятельности компаний нефтегазового комплекса</p> <p>Н. Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса</p>		
3	3. Управление основными производственными фондами предприятий НГК	ПК- 2	<p>З. Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса</p> <p>У. Уметь принимать управленческие решения в области деятельности компаний нефтегазового комплекса</p> <p>Н. Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса</p>	Собеседование по теме 3	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)
4	5. Управление трудовыми ресурсами предприятиями	ПК- 2	<p>З. Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса</p> <p>У. Уметь принимать управленческие решения в области деятельности компаний нефтегазового комплекса</p> <p>Н. Владеть навыком</p>	Собеседование по теме 5	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)



№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п))	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса		
5	6. Управление производительностью труда предприятий НГК	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	1.Собеседование по теме 6, 2.Выполнение практического задания 1. 1	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)
6		ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	1.Собеседование по теме 6, 2.Выполнение практического задания 1. 2	за выполнение практического задания присваивается 25 баллов (25)
7	7. Управление затратами предприятий НГК	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний	Собеседование по теме 7	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			нефтегазового комплекса У. Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н. Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса		
8	8. Понятие и содержание контроллинга. Управленческий контроль	ПК- 2	З. Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У. Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н. Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 8	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)
9	9. Организация управления проектами НГК	ПК- 2	З. Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У. Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 9	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п))	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			Н. Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса		
10	10. Показатели эффективности совершенствования управления предприятиями НГК	ПК- 2	З. Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У. Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н. Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 10	по 1,5 балла за каждый правильный ответ. Тест №1 оценивается в 25 баллов (7,5)
11		ПК- 2	З. Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У. Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н. Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 4	за каждый правильный ответ присваивается 1,5 балла (7,5)
				<b>Итого</b>	<b>100</b>

## 6.2. Промежуточный контроль (зачет, экзамен)

### Рабочим учебным планом предусмотрен Зачет в семестре 41.

#### ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ:

1-й вопрос билета (40 баллов), вид вопроса: Тест/проверка знаний. Критерий: 4 балла присваивается за каждый правильный ответ теста.

**Компетенция: ПК- 2 Способен организовывать работу исполнителей, мотивировать, разрабатывать и принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса**

Знание: Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса

1. Виды контролинга
2. Инвестиции и капитальные вложения в развитие предприятий
3. Кадры отрасли, их особенность, структура
4. Конкурентоспособность предприятия
5. Конкурентоспособность товара
6. Модели организационных изменений
7. Монополизация и ее влияние на развитие предприятия
8. Обзор наиболее известных систем управления трудовыми ресурсами, их применения в России и за рубежом
9. Объединения предприятий
10. Организационные структуры управления проектами.
11. Основные методы определения численности, формула Розенкранца
12. Отраслевые особенности оборотных средств отрасли и их использование
13. Отраслевые особенности структуры основных производственных фондов предприятий и показатели их использования
14. Показатели использования основных фондов
15. Понятие и содержание контролинга
16. Предприятие, функционирующее в топливно-энергетическом комплексе: понятие сущность
17. Принципы управления изменениями
18. Реструктуризация управления предприятиями
19. Социально-экономические направления развития отрасли
20. Типы предприятий и их классификация
21. Управление предприятием по целям
22. Управление физическим и моральным износом основных производственных фондов
23. Управленческий контроль
24. Центры ответственности и их роль в управлении трудовыми ресурсами

#### ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УМЕНИЙ:

2-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на умение. Критерий: 30 баллов присваивается за правильное решение и качественно разработанные предложения.

**Компетенция: ПК- 2 Способен организовывать работу исполнителей, мотивировать, разрабатывать и принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса**

Умение: Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса

Задача № 1. Использование различных методов для определения эффективности предлагаемых вариантов решений.

## ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ НАВЫКОВ:

3-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на навыки. Критерий: 30 баллов присваивается за обоснованное решение в формировании организационной структуры управления предприятия.

**Компетенция: ПК- 2 Способен организовывать работу исполнителей, мотивировать, разрабатывать и принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса**

Навык: Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса

Задание № 1. Разработать организационную структуру предприятия вертикально-интегрированной компании НГК. Определите тип организационной структуры управления. Определите уровни управления в данной организации. Перечислите преимущества и недостатки данной структуры.

### ОБРАЗЕЦ БИЛЕТА

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ФГБОУ ВО «БГУ»)</b>	Направление - 38.03.01 Экономика Профиль - Экономика нефтегазового комплекса Кафедра отраслевой экономики и управления природными ресурсами Дисциплина - Управление предприятиями нефтегазового комплекса
---	---

### БИЛЕТ № 1

1. Тест (40 баллов).
2. Использование различных методов для определения эффективности предлагаемых вариантов решений. (30 баллов).
3. Разработать организационную структуру предприятия вертикально-интегрированной компании НГК. Определите тип организационной структуры управления. Определите уровни управления в данной организации. Перечислите преимущества и недостатки данной структуры. (30 баллов).

Составитель \_\_\_\_\_ Г.Н. Войникова

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ А.А. Измestьев

### 7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

#### а) основная литература:

1. Фунтов В. Н. Валерий Николевич Основы управления проектами в компании. допущено УМО по образованию в обл. менеджмента. учеб. пособие для вузов. 3-е изд., доп./ В. Н. Фунтов.- М.: ПИТЕР, 2012.-393 с.
2. Экономика и управление на предприятии. учебник для вузов.- М.: Дашков и К, 2013.- 400 с.
3. Рубцова Н.В. Анализ рыночных возможностей.- 175 с.

4. [Балдин К.В. Управленческие решения \(8-е издание\) \[Электронный ресурс\]: учебник для бакалавров/ К.В. Балдин, С.Н. Воробьев, В.Б. Уткин— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 495 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52305.html>.— ЭБС «IPRbooks»](http://www.iprbookshop.ru/52305.html)
5. [Жмудь, В. А. Системы автоматического управления. Новые концепции и структуры регуляторов : учебник / В. А. Жмудь, Л. В. Димитров, Я. Носек. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2023. — 158 с. — ISBN 978-5-4497-1876-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : \[сайт\]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/127571.html>](https://www.iprbookshop.ru/127571.html)
6. [Семенов, А. Д. Математические модели систем управления : учебное пособие / А. Д. Семенов, А. В. Волков, О. В. Ермилина. — Москва, Вологда : Инфра-Инженерия, 2022. — 200 с. — ISBN 978-5-9729-0889-9. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : \[сайт\]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/124276.html>](https://www.iprbookshop.ru/124276.html)
7. [Управление деятельностью крупных предпринимательских структур в условиях трансформации отраслевых рынков : монография / В. В. Пленкина, Е. М. Дебердиева, Н. А. Волынская \[и др.\]. — Тюмень : Тюменский индустриальный университет, 2020. — 171 с. — ISBN 978-5-9961-2365-0. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : \[сайт\]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115067.html> \(дата обращения: 23.05.2023\). — Режим доступа: для авторизир. пользователей](https://www.iprbookshop.ru/115067.html)

#### **б) дополнительная литература:**

1. Горшкова Л. А., Горбунова М. В. Основы управления организацией. рек. Советом УМО вузов России по образованию в обл. менеджмента. практикум с использованием активных методов обучения. 2-е изд., перераб. и доп./ Л. А. Горшкова, М. В. Горбунова.- М.: КноРус, 2012.-262 с.
2. Чупров С. В. Сергей Витальевич Управление устойчивостью производственных систем: теория, методология, практика. монография. Электронный ресурс. [2-е изд., испр. и доп.]/ С. В. Чупров.- Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2012.-353 с.
- 3.
4. Грушина О.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности строительного предприятия.- Иркутск: Изд-во БГУ, 2019.- 221 с.
5. Чистякова О.В. Бизнес-планирование.- Иркутск: Изд-во БГУ, 2020.- 221 с.
6. [Управление изменениями \[Электронный ресурс\] : методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент в инвестиционно-строительной сфере» / . — Электрон. текстовые данные. — М. : МИСИ-МГСУ, ЭБС АСВ, 2018. — 39 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76394.html>](http://www.iprbookshop.ru/76394.html)
7. [Харитонович А.В. Теория организации \[Электронный ресурс\] : практикум / А.В. Харитонович. — Электрон. текстовые данные. — СПб. : Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2017. — 135 с. — 978-5-9227-0744-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74352.html>](http://www.iprbookshop.ru/74352.html)

#### **8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля), включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы**

Для освоения дисциплины обучающемуся необходимы следующие ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- Сайт Байкальского государственного университета, адрес доступа: <http://bgu.ru/>, доступ круглосуточный неограниченный из любой точки Интернет
- Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU, адрес доступа: <http://elibrary.ru/>. доступ к российским журналам, находящимся полностью или частично в открытом доступе при условии регистрации
- Сайт для HR-менеджеров, адрес доступа: <http://www.hrm.ru>. доступ неограниченный

– Электронно-библиотечная система IPRbooks, адрес доступа: <https://www.iprbookshop.ru>.  
доступ неограниченный

## **9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)**

Изучать дисциплину рекомендуется в соответствии с той последовательностью, которая обозначена в ее содержании. Для успешного освоения курса обучающиеся должны иметь первоначальные знания в области экономики отрасли и менеджмента.

На лекциях преподаватель озвучивает тему, знакомит с перечнем литературы по теме, обосновывает место и роль этой темы в данной дисциплине, раскрывает ее практическое значение. В ходе лекций студенту необходимо вести конспект, фиксируя основные понятия и проблемные вопросы.

Практические (семинарские) занятия по своему содержанию связаны с тематикой лекционных занятий. Начинать подготовку к занятию целесообразно с конспекта лекций. Задание на практическое (семинарское) занятие сообщается обучающимся до его проведения. На семинаре преподаватель организует обсуждение этой темы, выступая в качестве организатора, консультанта и эксперта учебно-познавательной деятельности обучающегося.

Изучение дисциплины (модуля) включает самостоятельную работу обучающегося.

Основными видами самостоятельной работы студентов с участием преподавателей являются:

- текущие консультации;
- коллоквиум как форма контроля освоения теоретического содержания дисциплин: (в часы консультаций, предусмотренные учебным планом);

Основными видами самостоятельной работы студентов без участия преподавателей являются:

- формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.);
- самостоятельное изучение отдельных тем или вопросов по учебникам или учебным пособиям;
- написание рефератов, докладов;
- подготовка к семинарам и лабораторным работам;
- выполнение домашних заданий в виде решения отдельных задач, проведения типовых расчетов, расчетно-компьютерных и индивидуальных работ по отдельным разделам содержания дисциплин и др.

## **10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения**

В учебном процессе используется следующее программное обеспечение:

- MS Office,
- КонсультантПлюс: Версия Проф - информационная справочная система,
- 1С Предприятие 8.3,

## **11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю):**

В учебном процессе используется следующее оборудование:

- Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду вуза,
- Учебные аудитории для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, практических занятий, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения,
- Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий